Tormenta 2006

Intensos aguaceros e inundaciones en cantidades que rara vez se ven en el área de El Paso, azotaron a la comunidad a finales de julio y duraron hasta casi mediados de agosto del 2006. Los resultados fueron devastadoras, quedando muchas familias de la comunidad sin hogar y casa, afectando severamente no sólo la infraestructura básica de la Ciudad, sino que también el estado emocional. Míles de empleados de la Ciudad ayudaron durante la crísis – limpiando escombro, bombeando agua de las calles, respondiendo a situaciones de emergencia, reparando infraestructura, contestando llamadas de residentes preocupados, llenando sacos de arena, en general saliendo a las áreas más afectadas para ofrecer apoyo, ayudando con donativos y manteniendo informada a la comunidad. Los empleados de la ciudad vertieron su preocupación por su comunidad en el trabajo arduo que llevaron a cabo y la fortaleza que demostraron.

Empleados de la Ciudad de El Paso: Sirviendo a la Comunidad

Reconocimiento de Servicio al Empleado

La Ciudad de El Paso emplea a más de 6,200 personas, muchas de los cuales han decidido dedicar su vida al servicio público. Para honrar y presentar a estos empleados sobresalientes, de toda la vida, la Administradora de la Ciudad instituyó presentaciones de premios trimestrales, las cuales se llevan a cabo durante las reuniones regulares del Cabildo. Durante estos reconocimientos, a empleados con 25 años de servicio o más se les honra públicamente por su compromiso y servicio a la comunidad a través de la organización de la Ciudad de El Paso.

Servicio Comunitario de los Empleados de la Ciudad

Los empleados de la Ciudad de El Paso han ayudado de manera activa a la comunidad por un sin número de años. Comparten desinteresadamente su tiempo, habilidades y talento para servir a otros al mantenerse activos en diferentes áreas. Los Empleados de la Ciudad también han demostrado que se preocupan por su comunidad al participar en la Campaña Obras de Beneficencia Combinadas de los Empleados de la Ciudad (CECCC por sus siglas en inglés).

La CECCC es un esfuerzo anual que les permite a los empleados de la ciudad donar contribuciones monetarias a diferentes causas. Estas contribuciones son voluntarias y los empleados deciden a cuales agencias quieren apoyar. Las agencias a las cuales los empleados pueden contribuir varían desde agencias locales (obras de beneficencia local, estatal, nacional) y causas sociales (indigentes, violencia familiar, hambruna) hasta problemas relacionados con salud y concientizar o recabar fondos para investigación en áreas tales como Diabetes, SIDA y Distrofia Muscular. Los empleados de la ciudad, a través de su generosidad han contribuido más de $1 millón de dólares acumulativamente en los últimos 10 años. En el 2006 prometieron más de $108 mil dólares.

Empleados de la Ciudad de El Paso: Sirviendo a la Comunidad

Asociaciones de Empleados de la Ciudad

Los tres principales grupos de trabajo de empleados afiliados a la Ciudad son la Asociación de Oficiales de la Policía Municipal de El Paso, Asociación de Bomberos de El Paso IAFF Local 51 y Asociación de Empleados de la Ciudad de El Paso. Cada uno de estos grupos ha ayudado en abogar por empleados, así como apoyar causas importantes de la comunidad.

EPMPOA – Se reconoce en la comunidad, la Asociación de Policía es el principal contribuyente a STARS, un programa que ayuda a victimas de abuso sexual, Olimpiadas Especiales, la fundación Lupus, Grupo de Apoyo de la Enfermedad de Parkinson's, Policías exploradores y vigilancia de la vecindad entre otros.

IAFF Local 51 - Local 51 apoya a un sin número de actividades de beneficencia. Es el patrocinador nacional más grande de la Asociación de Distrofia Muscular, suscribe becas para niños de miembros que fueron asesinados en la línea del deber, y apoya la investigación en el tratamiento y rehabilitación de quemaduras a través de la Fundación de Quemados IAFF.

EPCEA – La Asociación de Empleados de la Ciudad ha apoyado a las Cocinas del Salvation Army durante el DIA de Acción de Gracias durante los últimos años; ha participado en el Relay para la Vida de la Sociedad Americana del Cáncer, siendo reconocidos como los principales participantes y anualmente donan y recaban dinero destinado a becas para jóvenes.